

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian serta analisis data yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya maka bisa ditarik atau diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan nilai uji t yaitu $t_{hitung} 9,808 > t_{tabel} 1,990$. Probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ jadi hipotesis mengenai pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, ini diterima dan terbukti kebenarannya.
2. Ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan nilai uji t yaitu $t_{hitung} 2,171 > t_{tabel} 1,990$. Probabilitas sebesar $0,033 < 0,05$ jadi hipotesis mengenai motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, ini diterima dan terbukti kebenarannya.
3. Tidak ada pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan nilai uji t yaitu $t_{hitung} 0,439 < t_{tabel} 1,990$. Probabilitas sebesar $0,662 > 0,05$ jadi hipotesis mengenai motivasi berpengaruh

signifikan terhadap kinerja karyawan, ditolak dan tidak terbukti kebenarannya.

4. Tidak ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan nilai uji t yaitu $t_{hitung} -0,765 < t_{tabel} 1,990$. Probabilitas sebesar $0,446 > 0,05$ jadi hipotesis mengenai disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, ditolak dan tidak terbukti kebenarannya.
5. Hasil analisis dari pengujian uji F menunjukkan bahwa *pelatihan, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja* secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *kinerja karyawan* di Hotel Grand Setia Kawan Solo.
6. Hasil analisis dari Nilai *R Square* (nilai koefisien determinasi R^2) menunjukkan bahwa variabel Turnover Intention dapat dijelaskan oleh variabel *pelatihan, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja* sebesar 55,6%, sedangkan sisanya dijelaskan oleh model yang lain.

B. Keterbatasan penelitian

Pada penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih memiliki keterbatasan berikut:

1. Variabel independen yaitu *pelatihan, motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja* yang diteliti belum bisa maksimal untuk melihat kondisi di Hotel Grand Setia Kawan Solo.

2. Penelitian ini hanya dilakukan di Hotel Grand Setia Kawan Solo sehingga penelitian akan berbeda jika dilakukan di hotel lain atau kota lain.

C. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian ini maka penulis memberikan saran untuk dapat ditindak lanjuti sebagai berikut:

1. Untuk Penelitian yang akan datang diharapkan untuk menambahkan variabel independen agar bisa semaksimal mungkin untuk melihat kondisi di Hotel Grand Setia Kawan Solo.
2. Melakukan penelitian diberbagai hotel di kota Solo maupun kota lainnya agar hasilnya berbeda dengan penelitian ini.